

## ينطلق الأربعاء المقبل برعاية المبارك

## بوشهري: المؤتمر العربي يبحث بدائل مواجهة شح المياه



المقعد السوري خالياً



الوكيل محمد بوشهري مترشحاً لاجتماع اللجنة الفنية

■ **جاء الله: دعم حقوق العراق في الحفاظ على الموارد المائية في دجلة والفرات**

■ **الروضان: رفع توصيات المؤتمر إلى المجلس العربي الوزاري للبت فيها**

■ **سرقة الاحتلال الإسرائيلي للمياه العربية تصدر أولويات جدول الأعمال**

■ **كتب - محمد غانم :**

واستعرض جاب الله مشروع جدول الأعمال الذي تم إقراره من قبل الوفود المشاركة في المؤتمر والمتمثلة في 23 بنداً أهمها ممارسة الاحتلال الإسرائيلي سرقة المياه العربية في الجولان السوري المحتل وجنوب لبنان والأراضي الفلسطينية المحتلة، تطوير قطاع المياه في فلسطين، ودعم حقوق العراق بشأن الحفاظ على الموارد المائية في حوضي دجلة والفرات، بالإضافة إلى مواجهة التحديات والمتطلبات المستقبلية للتنمية المستدامة الخاصة باستراتيجية الأمن المائي في المنطقة العربية، والتعاون العربي في استغلال الموارد المائية المشتركة، والمبادرة الإقليمية للتعاون بين قطاعات الطاقة والمياه والغذاء في الدول العربية، وتعزيز القدرة التفاوضية للدول العربية بشأن الموارد المائية المشتركة مع الدول غير العربية، والتوسع في استخدام المياه غير التقليدية.

المقبل على هامش الاجتماع الوزاري العربي للمياه. ومن جانبه أوضح الوكيل المساعد لقطاع مشاريع المياه مود الروضان، أن اللجنة الفنية ستناقش العديد من القضايا الخاصة بقطاع المياه ومن ثم رفع التوصيات إلى المجلس العربي الوزاري للبت فيها. ويحوره، وأعلن الوزير المفوض، مدير إدارة البحوث والإسكان في جامعه الدول العربية الدكتور جمال الدين جاب الله أهم البنود للجلسة الافتتاحية للاجتماع السابع عشر للجنة الفنية العلمية الاستشارية للمجلس الوزاري العربي للمياه الذي تضمنت أول بنوده متابعة الخطة التنفيذية لاستراتيجية الأمن المائي في المنطقة العربية لمواجهة التحديات والمتطلبات المستقبلية للتنمية المستدامة، ومناقشة البنود الثاني الخاص بمتابعة تنفيذ خطة التنمية المستدامة "2030" الخاصة بالمياه

وقال رئيس اللجنة وكيل وزارة الكهرباء والماء والكويبية المهندس محمد بوشهري، إن هذا الاجتماع يأتي تحضيراً للمؤتمر الوزاري العربي الذي سيناقش أبرز القضايا التي تعني بالمياه في الوطن العربي وسبل حلها وإيجاد البدائل المناسبة لمواجهة شح المياه. وأوضح بوشهري أنه سيعتقد خلال الاجتماع بحث ومتابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية للأمن المائي في المنطقة العربية لمواجهة التحديات والمتطلبات المستقبلية للتنمية المستدامة كما سيتم متابعة تنفيذ خطة التنمية المستدامة 2030 المعنية بالمياه في الوطن العربي ومناقشة عدد من البنود الأخرى المطروحة على اللجنة. ولفت إلى أن اللجنة اعتمدت مشروع جدول الأعمال لرفعه إلى المجلس الوزاري العربي في الاجتماع الذي سيعقد يومي 2 و3 مايو

تصدرت قضية سرقة الاحتلال الإسرائيلي للمياه العربية في الأراضي المحتلة في الجولان والجنوب اللبناني وفلسطين أولويات جدول أعمال الاجتماع السابع عشر للجنة الفنية العلمية الاستشارية للمجلس الوزاري العربي للمياه الذي عقد أمس، ضمن فعاليات المؤتمر العربي الثالث للمياه الذي تستضيفه الكويت يومي 2 و3 مايو المقبل برعاية سمو رئيس مجلس الوزراء الشيخ جابر المبارك بعنوان "إدارة التكامل للموارد المائية"، بالإضافة إلى المبادرة الإقليمية للتعاون بين قطاعات الطاقة والمياه والغذاء في الدول العربية.

## حفظ بلاغ ضد رجال أمن طاردوا مواطناً في الأحمدية



المحامي خالد الهاجري

أيدت محكمة الجنائيات القرار الصادر بحفظ واستبعاد شبهة القتل العمد وجمحة القتل الضأ من الأوراق وإلغاء رقم الجنائية وقيد الأوراق بدفتر الشكاوى الإدارية وحفظها إدارياً، وذلك في الشكوى المقدمة من وريثة مواطنين ضد رجال أمن في وزارة الداخلية بعد مطاردة مثيرة في محافظة الأحمدية. وتتلخص تفاصيل الواقعة في أن المتهم وحال تواجد في فترة عمله قلندا لإحدى دوريات الشرطة سمع عبر جهاز الدورية طلب إسناد من دورية تطارد مركبة "وانيت" تدخل إحدى المناطق عكس اتجاه السير وقلندا ثلاث دوريات قائم بالاشتراك في المطاردة، وأثناء ذلك أدى لاعتراض "الوانيت" على إحدى الدوريات إلى صعودها على الرصيف واضطرابها بعمود إنارة، مما اضطره إلى استمراره في المطاردة والاصطدام بها مرتين من الخلف بقصد إيقاعها إلا أن قلند الوانيت استمر في الهرب بسرعة عالية وعند دخوله احد المتحذات اصطدمت بإطارات سيارته بالرصيف ما أدى إلى انقلابها فتوقف رجل الأمن على الفور وإيقافها وإسعاف وتوفي حينها المجني عليه. وفي حين أنكر المتهم الرئيسي وزملاؤه المشاركون في المطاردة الاتهامات الموجهة إليهم بأنهم تسببوا بوفاة المجني عليه، قدم دفاعهم المحامي خالد الهاجري أمام النيابة العامة كافة الأدلة الدامغة على صحة موقف موكله، حيث خلصت النيابة إلى حفظ البلاغ. وتظل وريثة المجني عليه من قرار المحقق أمام محكمة الجنائيات، فيما حضر المحامي الهاجري مع المتهمين أمامها وبخف بانتقاء القصد الجنائي وانعدام المسؤولية الجنائية وانتفاء الخطأ في حقهم وسلوكهم سلوك الرجل المعتاد وهو ما يجرم بعدم وجود جريمة.

## "الاستئناف" ترفض اتهام "الصحة" لنقيب الأطباء بإساءة استخدام حق التقاضي



د. حسين الخباز

قضت محكمة الاستئناف برفض دعوى وكيل وزارة الصحة السابق د. وليد الطلاح بصفتها ضد نقيب الأطباء د. حسين الخباز، طالب فيها بتعويض الوزارة مبلغ 5000، ديناراً، فضلاً عن استخدام حق التقاضي بإساءة استخدام حق التقاضي برفعه عدة دعاوى قضائية لإلغاء قرار إنهاء خدمته في الوزارة الصادر عام 2011. وأكدت المحكمة في حكمها أن التقاضي حق دستوري أصيل مكفول للناس كافة ولا يوافق من يلجأ للقضاء إلا إذا ثبت الكيد والنكالية بخصمه، وهو ما لم يثبت في حق نقيب الأطباء الذي استخدم حقه الدستوري باللجوء إلى القضاء لرد العدوان الواقع على حقوقه بما يقتضي معه رفض الدعوى التي بنت على أفعال مرسله من وكيل وزارة الصحة. وقال د. حسين الخباز، أئبنا المحكمة اعتماد وزارة الصحة تقديم الشكاوى الجزائية والدعوى المدنية ضدنا بسبب كشفنا لتجاوزات الوزارة والقهايين والفساد المستعشري فيها.

## سلسلة حلقات نقاشية استضافتها كلية العلوم الإدارية مبادرون: زيادة الأعمال تجارب ودروس توجت بقصص نجاح

■ **الناهض: الحوار غير النمطي يساهم في إتاحة الفرصة للمستمع أن يستنبط الدروس**

■ **العيسى: 60% من قائمة "فوربس" للأثرياء تمثل شباباً نجحوا في الابتكار**

■ **الخميس: المنافسة يجب أن ينظر إليها بشكل إيجابي واعتبار المنافس شريكاً**

والخروج للعمل بشكل مستقل طالب بتشجيع الشباب على الابتكار وخلق أفكار وفرص جديدة لا أن تركز على التناجحين وتقديمهم، فالهدف هو بناء مشروع تجاري لم يخطر فيه أحدٌ مشيراً إلى أن ما يقارب 60% من قائمة فوربس للأثرياء تمثل شباباً نجحوا ببناء ثروتهم على الابتكار، والمعلم متغير والجامد دائماً يخسر في المعركة. ونصح المبادرين بعدم السعي وراء العرود المالي بل التركيز على النجاح والاستمرار والرحلة، داعياً الحكومة إلى أن تركز على خلق بيئة ريادة أعمال مواتية لتتيح للشباب أن يبدؤوا مشاريعهم الخاصة، وأن يكون دورها داعماً فقط. ومن جهته بين الدكتور مشاري الناهض مؤسس سلسلة "ريادة الأعمال والابتكار" أن الهدف من استضافة رواد الأعمال هو عرض التجارب العملية، لذلك اختار ألا تكون الأسئلة ندوات اعتيادية بل نموذجاً لحلقات نقاشية، مؤكداً أن الحوار غير النمطي ونقاش الحضور مع الضيف يساهم في إتاحة الفرصة للمستمع أن يستطيع الابتكار والدروس من تجارب رواد الأعمال، حيث أن الضيف لا يقتصر على طلبية جامعة الكويت بل يمتد إلى رواد أعمال من الشباب وكافة فئات المجتمع من خارج الجامعة.

ومول التعامل مع المنافسين والمقلدين أفكاره ومشاريعه التجارية أوضح الخميس أن أبرز الدروس التي تعلمها هو وشركاؤه في التجارة أن المنافسة يجب أن ينظر إليها المبادر بشكل إيجابي، واعتبار المنافس شريك في السوق ونموه، مضيفاً أنه قدم يد المساعدة لمبادرين أصبحوا في ما بعد منافسين، لافتاً في الوقت نفسه إلى أهمية دراسة السوق وجميع وتحليل البيانات ومعرفة ذوق الزبون. وعن تجربته أوضح أنه وشركاؤه كانوا يروجون مهام العمل في المطعم بأنفسهم مثل الطبخ والمحاسبة بالإضافة للتعامل مع الزبائن، وهو الأمر الذي ساعد بصقل شخصيتهم الريادية. وفي الحلقة النقاشية الثانية أكد الشريك المؤسس لشركة "بوتيكات" وغيرها من المشاريع الريادية عبدالوهاب العيسى، أنه بدأ بعد تخرجه من الجامعة في تخصص العلوم السياسية، وعمله إدارياً سياسياً، وبدأ حياته العملية بالتجارة بمشروع شركة "أوميبدا الإعلامية" إلا أن المشروع الأبرز في تجربته في ريادة الأعمال كان شركة بوتيكات مشيراً إلى أنها تمثل قصة نجاح كويتية بحق الفكرة الأولى من نوعها على مستوى العالم. وفيما ذكر أن إعلانات "جايينكم" هي عملية تدريجية للتوسع

استضاف برنامج ريادة الأعمال والابتكار التابع لكلية العلوم الإدارية بجامعة الكويت ضمن سلسلة الحلقات النقاشية كل من Slice ومجموعة أخرى من المطاعم مثل Chilli Pepper حامد الخميس، الذي أكد أن تجربة ريادة الأعمال في قطاع المطاعم كانت تشكل تحدياً وتجارب ودروس كونت قصة النجاح، مشدداً على أهمية اختياره لشركائه في الصباح وعبد الله الشخبة وتقسيم الأدوار بينهم وكيفية الاتفاق على تفاصيل الشراكة. وذكر الخميس أن التحدي الأكبر كان المثابرة رغم معاناته من مرض عسر القراءة "الديسليكسيا"، ولكن ذلك لم يمنعه من التعلم في مجال المحاسبة وإدارة العمليات والتسويق والاستماع إلى الكتب الصوتية وقراءة تجارب المشاريع التجارية في دافن الكوييت وفارمها.

## يستهدف قطاع المستشفيات والعيادات الخاصة

## العلوم الحياتية: انطلاق برنامج تدريب العمالة الوطنية في "كاف" 6 مايو

المشاركين لأنهم استمعوا لمواطنين مثلهم فاضوا التجربة في القطاع الخاص، وحققوا نجاحات مبهرة في قطاع الرعاية الصحية.

وأوضح الخليفي أن مديري الموارد البشرية الذين تحدثوا أعطوا دفعة معنوية كبيرة للشباب المشاركين ونقلوا إليهم تجاربهم وفبراتهم وشروحو لهم المميزات الوظيفية المتاحة في القطاع الخاص من تأمين صحي ورواتب ومكافآت سنوية "بونس"، وكذلك الزيادات السنوية، فكانت معلومات قيمة جداً ولها أثرها القاعل في نفوس الشباب المشاركين، حيث ضيققت الفجوة بينهم وتساواتهم واستفادتهم، وكذلك بينهم وبين أصحاب العمل، ما دفع البعض منهم للمطالبة بسرعة التوظيف على العقود. ومن جهته قال رئيس قطاع التشغيل في مستشفى السمرات "الأوممة سابقاً" أسامة السلطان، خلال تواصله مع الشباب المشاركين، إن هذه الفرصة المتاحة أمامهم كانت أهمها سابقاً أن تتاح لهم، لأنها فرصة يتدربون ويوهمك للعمل بالقطاع الصحي، وشخصياً كنت قادراً على الالتحاق بوظيفة كوميونج إلا أنني فضلت الاعتماد على نفسي لأجرب شيئاً جديداً، والمعلم لله نجحت في ذلك.

بدوره أجاب مدير الموارد البشرية في شركة مستشفيات الضمان أحمد بورسلي عن تساؤلات الشباب المشاركين، وأعطى فكرة تفصيلية عن الوظائف الإدارية المتاحة، مؤكداً أن البرنامج فرصة عظيمة للشباب الكويتي الباحثين عن التميز.



جانب من اللقاء الإرشادي

■ **الخليفي: فكرة الإرشاد والتوجيه بوجود مديري وممثلي إدارات الموارد البشرية أتت ثمارها**

■ **خدمة العملاء إضافة قيمة لكل من سشارك معها**

كان التخصص. وتابع، إن التعاون من المستشفيات والعيادات الخاصة الطبية كان ركباً واليوم هناك خمس جهات كانت متواجدة معناه، حيث أئفنا لكل مستشفى وعبادة 20 دقيقة للتواصل مع الشباب المشاركين في البرنامج، مؤكداً أن 3 من 5 مديرين كانوا كويتيين وهذه النقطة أعطت قوة للشباب

بالمستشفيات والعيادات الخاصة. وذكر أن فكرة فتح البرنامج للجميع جاءت بعد أن لئمسنا أن نسبة كبيرة من المتقدمين كانوا من تخصصات متنوعة مثل المحاسبة والهندسة والإعلام والتعمير والصيانة وغيرها، وليس فقط لوظيفة خدمة العملاء والعلاقات مع المرضى، مما جعلنا نقرر بطريقة مختلفة لأن هناك كفاءات كويتية حريصة على الالتحاق بالبرنامج، وستكون مهارات

■ **تأتمت أكاديمية العلوم الحياتية بالتعاون مع برنامج إعادة هيكلة القوى العاملة والجهاز التنفيذي للدولة اللقاء الإرشادي المقروح الأول مع المستشفيات والعيادات الخاصة في الكويت والمتقدمين على العمالة الوطنية لبرنامج "كاف" . وقال مدير التدريب بأكاديمية العلوم الحياتية المهندس محمد الخليفي، إن فكرة لقاء مديري وممثلي الموارد البشرية بالمستشفيات والعيادات الخاصة أتت بعد إقامة لقاءين، الإرشادي والتوجيهي الأول والثاني لمن اجتازوا جميع مراحل اختبارات التقييم والمقابلات الشخصية، الذين تم اختيارهم ليشاركوا في البرنامج، في وجود ممثلي برنامج إعادة الهيكلة لكي يعرف جميع المتقدمين على التزاماتهم ومتطلباتهم، حيث ينطلق البرنامج في 6 مايو المقبل، على أن يفتلق باب تلقي طلبات المشاركة في الثالث من الشهر نفسه.**

وأضاف أن المتقدمين الذين اجتازوا جميع المراحل، عندما تم شرح متطلبات العقد لهم والالتزام الذي عليهم ترداد البعض بسبب عدم وضوح بعض المعلومات الأساسية عن الوظائف المتاحة مثل المميزات، الفوائد ومتوسط الرواتب لحدوثي للتخرج مقارنة بمن لديه خبرة سابقة، ساعات العمل ونظام الورديات، لأن المتقدمين كان لديهم معلومات عامة تتطلب بعض التفسير، وهذا ما دفعنا إلى فكرة اللقاء الإرشادي والتوجيهي بحضور مديري وممثلي إدارات الموارد البشرية