

مركز دراسات المرأة في "العلوم الاجتماعية" احتفل بخريجي البرنامج

الصباح: برنامج "القيادات النسائية" يستهدف تصعيدهن في مختلف المجالات

- تأهيل جيل جديد من القيادات النسائية يساهم في تنمية الدولة ويحدث تقدماً ملموساً رغم التحديات
- الأنصاري: لا يمكن تحقيق أي تنمية أو تطور اقتصادي دون تمكين المرأة ومساواة كاملة بين الجنسين
- تعزيز المساواة بين الجنسين في المجتمع وحماية النساء من مواجهة أي عنف أو تمييز



وزيرة الشؤون هند الصباح والنائبة صفاء الهاشم ومدير الجامعة د. حسين الأنصاري مع المشاركين في الحفل خريجات البرنامج

عديدة وإنجازات متميزة ولها دالها حضور بارز وموفر في مختلف المجالات، واليوم بعد أن قطعت المرأة شوطاً كبيراً إلى الأمام متخطية العديد من العقبات والموانع التي كانت تواجهها، وبعدما أصبحت تعلمس أثر مشاركتها الفاعلة في حياتنا وعلى مختلف المستويات، ومساهماتها الكبيرة في عملية النهضة الإنسانية والثقافية والاقتصادية والعلمية والابداعية، فإننا نرى أن للمرأة دور فاعل كرائدات أساسيات في التغيير، فلا يمكن تحقيق أي تنمية أو تطور اقتصادي دون تمكين قضايا المرأة ولا تنمية اجتماعية دون مساواة كاملة بين الجنسين.

وأوضح المنسق المقيم للأمم المتحدة والممثل المقيم للبرنامج الإنمائي للأمم المتحدة والكويت الدكتور طارق الشيخ أن المناقشات التي تمت خلال الدورة التدريبية "القيادات النسائية" كان لها أثر كبير في إثراء المشاركات، مشيراً إلى أهمية التعاون بين الأمم المتحدة ممثلة ببرنامجه الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي لتحقيق الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة حول تمكين المرأة والمساواة بين الجنسين.

وقالت رئيسة مركز دراسات وأبحاث المرأة في كلية العلوم الاجتماعية بجامعة الكويت، أمسي، بتفريخ المجازين للبرنامج التدريبي "القيادات النسائية"، وذلك برعاية وحضور وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل وزيرة الدولة للشؤون الاقتصادية هند الصباح، وكذلك بحضور مدير الجامعة وأمين عام المجلس الأعلى للتخطيط وأعضاء السلك الدبلوماسي في الكويت وعدد من المسؤولين والأساتذة في الجامعة.

وقالت وزيرة هند الصباح، إن برنامج إعداد القيادات الوطنية من السيدات "خطوة إيجابية مهمة في رسم ملامح لمستقبل جاد يقوم على إعلاء دور المرأة ومساهماتها الفعالة في رفع مؤشرات التنمية بالدولة وتمكينها من إبراز أهداف ملموسة على كافة الأصعدة، كما يهدف إلى إثبات قدرة المرأة على العمل في محافل عديدة وتصعيد أجيال جديدة من السيدات القياديات في مختلف المجالات، ويعد خطوة إيجابية تبعت إلى خلق أجواء جيدة، ويمكن من خلاله الوصول لتحقيق الفروع بأجيال جديدة داعمة للتنمية المستدامة، والعمل على تأهيل أجيال جديدة من السيدات ودعمهن في العمل والقيادة.

وأوضحت الصباح أن البرنامج ساهم في إبراز دور السيدات والاستفادة من خبراتهن في تكوين وتأهيل جيل جديد من القيادات النسائية التي تساهم بشكل إيجابي في تنمية الدولة وتوسيع لآفاق تقدم ملموس ونجاحات حقيقية على الرغم من التحديات المفروضة، ولابد من الإشارة إلى أن المرأة الكويتية ألتفتت بما لا يدع مجالاً للشك دورها الريادي والفاعل في مسيرة التنمية التي تشهدها البلاد بثقتي المجالات ولم يكن هذا الدور وليد اللحظة إنما سبق مرحلة ظهور النفط وصولاً إلى تحقيق إرثاً معادلة كونها نصف المجتمع تعمل جنباً إلى جنب مع الرجل على طريق تقدم الكويت.

وأضافت ولعل مناخ الحرية السياسية والاقتصادية الذي تمتعت به المرأة الكويتية منحها ثقة كبيرة أثمرت إبداعاً وتميزاً بأداء عال يكمل ما يقوم به شريكها الرجل في شتى الميادين.

وقال مدير جامعة الكويت الدكتور حسين الأنصاري، نحن في الكويت نفتخر دائماً بعمل وإنجازات المرأة الكويتية التي سجلت نجاحات

كتب - محمد الفودري:

مهدي: 12% نسبة النساء في المناصب القيادية الحكومية



د. خالد مهدي

الفعالة في رفع مؤشرات التنمية بالدولة وتمكينها من امراز أهداف ملموسة على جميع الأصعدة لتحقيق فكر الفروع بأجيال جديدة داعمة للتنمية المستدامة، والعمل على تأهيل أجيال جديدة من السيدات ودعمهن في العمل والقيادة.

ورأى أن تمكين المرأة يدفع المجتمعات المزدهرة، مما يحفز الانتاجية والنمو ونود للتأكيد على السعي الدائم من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة وبخاصة ما يتعلق بالهدف الخاص بتعزيز المساواة بين الجنسين في المجتمع، وحماية النساء من مواجهة أي عنف أو تمييز، فضلاً عن توفير الفرص لمن الوصول إلى تحقيق طموحاتهن في خدمة المجتمع من أي موقع والمشاركة في صنع القرار السياسي والاقتصادي.

قال الأمين العام للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية الدكتور خالد مهدي، إن الإحصائيات الرسمية الحديثة تشير إلى أن نسبة النساء في المناصب القيادية في كل القطاعات الحكومية لا تتجاوز 12 في المئة فقط، حيث بلغ عددهن 68 امرأة من أصل 531 منصباً قيادياً.

وبيّن الإحصائية الصادرة ضمن إحصائية العاملين في القطاع الحكومي وفقاً للحالة في 30 يونيو 2017، الصادرة عن الإدارة المركزية للإحصاء وأن عدد الذكور في المناصب القيادية في كل القطاعات الحكومية المتعلقة بلغ 463 موظف، حيث يستحوذون على معظم المناصب.

وأضاف مهدي نأمل أن يكون هذا البرنامج ساهم في رسم ملامح لمستقبل جاد يقوم على إعلاء دور المرأة ومساهماتها

أطلق محطات انتظار حافلات النقل باستخدام الطاقة الشمسية

محافظ حولي: ترجمة رؤية "الكويت 2035" بسواعد وعقول كويتية ابداعية

عن شكره العميق لشركة زين للاتصالات على رعايتها النموذج الأول لمواقف انتظار الحافلات الذي يجسد النجاح الباهر بين القطاعين الحكومي والتجاري وبيّز في الوقت ذاته إيمان شركة زين بأهمية دعم المشاريع الوطنية البناءة.

ومن جانبه، قال الرئيس التنفيذي للشركة الوطنية لمشاريع التكنولوجيا أنس ميرزا أنه في إطار تجسيد رؤية الكويت الجديدة 2035، جاءت مبادرة محافظ حولي الفريق أول م. الشيخ أحمد النوات لتطوير محطات انتظار الركاب لحافلات النقل العام في محافظة حولي بصورة تعكس الوجه الحضاري للكويت وهي المبادرة التي وجدت استجابة سريعة من شركة "انترتك" وفريقها الفني بما يمتلك من قدرات وفخيرات متراكمة في هذا المجال، وأشد ميرزا بمبادرة محافظة حولي لتكون بذلك في طليعة محافظات الكويت في تنفيذ هذا المشروع، الذي يظهر الوجه الحضاري للكويت، من خلال تطبيق المعايير البيئية والمواصفات القياسية العالمية، باستخدام الطاقة المتجددة المستمدة من الطاقة الشمسية.

بدوره، قال المدير الرئيس التنفيذي لشؤون النقل في شركة النقل العام الكويتية المهندس عبدالله صالح المهنا أنه انطلاقاً من اعترافنا بتاريخنا المعماري العريق للكويت وتوجهات محافظ حولي، فقد نجحت شركة النقل العام الكويتية بتاريخها العريق وبالتعاون مع الفريق الفني لشركة "انترتك" في تطوير وتصميم مظلات لمحطات انتظار الحافلات على نحو يماكي ويستلهم تصميم برج الباندير، وهو أحد مكونات العمارة الخليجية عموماً والكويتية على نحو خاص.

وأوضح المهنا أن التصميم المصري المستمد لمواقف حافلات النقل العام لم يكن وليد اللحظة الراهنة، وإنما هو خلاصة لفترات وتجارب تطورت على مدى سنوات من العمل الجاد في قطاع المواصلات العامة داخل الكويت وعلى المستوى العالمي.

كتب- محمد غانم:

أطلقت محافظة حولي أمس مبادرة لتطوير 100 من محطات انتظار الحافلات في مختلف مناطق وإرياء المحافظة وفقاً للمعايير البيئية والمواصفات القياسية العالمية، وباستخدام الطاقة المتجددة المستمدة من الطاقة الشمسية، وذلك برعاية وحضور محافظ حولي الفريق أول م. الشيخ أحمد النوات، وبالتعاون مع الشركة الوطنية لمشاريع التكنولوجيا، وشركة النقل العام الكويتية.

وقال الشيخ أحمد النوات في محضر صحفي عقب تدشين النموذج الأول من المبادرة أمس، أن هذا المشروع خلاصة جهود بذلتها سواعد وعقول كويتية نيرة من الشركة الوطنية لمشاريع التكنولوجيا وضعت نصب أعينها مواكبة أحدث التطورات التقنية في العالم، وترجمة خطة التنمية الوطنية المنبثقة عن تصور صاحب السمو أمير البلاد الشيخ صباح الأحمد لرؤية الكويت بحلول عام 2035.

وأضاف أن رؤية سمو الأمير لـ"الكويت الجديدة 2035" كانت بمثابة الانطلاقة بـ"آلة الزمن" نحو المستقبل المنشود للبلاد فتكاتف الأيدي وتضافرت الجهود لتلبية النداء وترجمة للتوجهات السامية في مختلف المجالات، ومن جانبها قررت محافظة حولي مواكبة تلك الرؤية بوجه جديد يلتمس سكان ومرتلادو المحافظة، بما يعكس رؤية الكويت الجديدة وبناء مستقبل مزدهر ومستدام.

وأشار إلى أن هذا المشروع الريادي يهدف إلى تسليط الضوء على أهمية النقل العام وفوائده على البيئة والمجتمع، وذلك من خلال طرح نموذج مبتكر وعصري لمواقف الحافلات العامة، يقدمه الفريق الفني في الشركة الوطنية لمشاريع التكنولوجيا بالتعاون مع شركة النقل العام الكويتية والذين حققوا نجاحاً باهراً، ومرعباً



الشيخ احمد النوات يطلع على آلية استخدام الطاقة البديلة في مشروع تطوير محطات انتظار الحافلات



محافظ حولي يقص شريط افتتاح المحطة

ميرزا: المشروع يظهر الوجه الحضاري للكويت من خلال

تطبيق مواصفات بيئية عالمية

المهنا: محطات عصرية تحاكي

تصميم "برج الباندير" وتشكل

نواة لمشروع وطني شامل